



**INVIMIT**  
Investimenti Immobiliari Italiani

## **TUTELA DEI DATI PERSONALI (REGOLAMENTO 2016/679/UE)**

### **INFORMATIVA RESA AI DESTINATARI DEGLI ANNUNCI DI LAVORO PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 n. 679 (di seguito il "**Regolamento Privacy**") Investimenti Immobiliari Italiani Società di Gestione del Risparmio S.p.A. o, in forma abbreviata, "Invimit SGR S.p.A.", con sede legale in Roma, Via di Santa Maria in Via n. 12; codice fiscale, partita IVA e numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Roma: 12441721003. Recapiti: tel. 06.87725701; fax 06.87725799, url: [www.invimit.it](http://www.invimit.it), in qualità di titolare del trattamento (di seguito, la "**SGR**") fornisce alcune informazioni relative al trattamento dei Suoi dati personali, forniti in occasione della risposta ad annunci di lavoro pubblicati dalla SGR.

#### **1 - TITOLARE DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI (RPD)**

Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente informativa è la SGR, nella persona dell'Amministratore Delegato *pro tempore*.

Il Responsabile della protezione dei dati personali (RPD) è l'avv. Simone Petrosemolò, e-mail: [s.petrosemolo@invimit.it](mailto:s.petrosemolo@invimit.it); tel. 06/87725701.

#### **2 – FONTE DEI DATI PERSONALI**

I dati personali sono raccolti dalla SGR direttamente presso l'interessato nel contesto e per quanto di stretta relazione con la selezione del personale e la eventuale stipula del contratto di lavoro o di stage. L'interessato è invitato a non trasmettere dati non pertinenti rispetto all'offerta di lavoro pubblicata.

#### **3 - FINALITÀ E MODALITÀ DEL TRATTAMENTO**

I Suoi dati personali sono trattati dalla SGR esclusivamente al fine di procedere alla selezione dei candidati.

La SGR procede al trattamento mediante elaborazioni manuali o strumenti elettronici o automatizzati, secondo logiche strettamente correlate alle finalità stesse e comunque in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati personali.

In particolare, ai sensi dell'art. 4, n. 2, del Regolamento Privacy, i dati personali saranno: raccolti, registrati, conservati, estratti, consultati, usati, comunicati, nonché trattati per soddisfare i diritti degli interessati di cui al successivo par. 6.

Il conferimento dei Suoi dati personali è facoltativo ma comunque funzionale alla selezione di candidati. Senza i Suoi dati personali la SGR potrebbe non considerare o non valutare compiutamente la Sua candidatura. Il trattamento per le suddette finalità non richiede il consenso dell'interessato trattandosi di trattamento che, ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. b) del Regolamento Privacy è necessario per l'esecuzione del contratto e/o di misure precontrattuali riferite alla possibile assunzione.

#### **4 - AMBITO DI COMUNICAZIONE DEI DATI E SOGGETTI CHE POSSONO VENIRNE A CONOSCENZA**

La SGR non comunica, di norma, i dati personali relativi ai candidati all'assunzione o ad uno stage. Tuttavia, è possibile che tali dati vengano comunicati a: professionisti singoli e/o associati e altri consulenti, lavoratori dipendenti o collaboratori della SGR che agiscono sotto la diretta autorità

del Titolare o del responsabile interno della SGR (in qualità di "Incaricati"), consulenti o società esterne che possono essere nominati "Responsabili", autorizzati ad operare nell'ambito del trattamento a loro consentito, in relazione alle mansioni ed attività svolte.

L'elenco dei soggetti nominati "Responsabili" ed "Incaricati" è costantemente aggiornato e può essere conosciuto facendone richiesta al Titolare del trattamento, ai recapiti suindicati.

#### **5 – CRITERI UTILIZZATI PER DETERMINARE IL PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI PERSONALI**

I dati personali forniti sono conservati per il periodo di tempo strettamente necessario alle finalità del trattamento e, pertanto, ai fini e limitatamente alla selezione del personale. I dati personali potranno essere conservati anche oltre la selezione del personale per adempiere ad obblighi amministrativi, legali o giudiziari nel rispetto dei termini di adempimento previsti dalla legge.

#### **6 - DIRITTI DELL'INTERESSATO**

L'interessato ha il diritto di chiedere al titolare del trattamento, ai recapiti suindicati:

- l'accesso ai dati personali;
- la rettifica o la cancellazione degli stessi;
- la limitazione del trattamento.

L'interessato ha altresì il diritto di:

- ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che lo

riguardano ed ha il diritto di trasmettere tali dati ad un altro titolare senza impedimenti;

- qualora il trattamento sia basato sul consenso, di revocare il consenso in qualsiasi momento;
- proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali.